

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศรีสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายมะกอแข็ง สะแม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายประมวล ทองอินทรราช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ท.ย.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.แผนองค์การแห่ง ความพอเพียง ๑.๑กิจกรรมการใช้วัสดุ สำนักงานด้วยความ คุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้านงานครัว	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ใช้ วัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้าน งานครัวอย่าง คุ้มค่า และ ประหยัด	กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	๑.การใช้ กระดาษ A๔ ๒ หน้า	๑.ปริมาณ การสั่งซื้อ กระดาษ ลดลง	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๒กิจกรรมประหยัด น้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน - ระวังการเปิดปิด แอร์ในเวลาที่กำหนด - การขอรถไปราชการ พร้อมกัน	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีการ ใช้ สาธารณูปโภค อย่างประหยัด ช่วยในการลด ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำมัน ของหน่วยงาน	กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %	๑. หน่วยงาน ใช้น้ำ/ใช้ ไฟของ หน่วยงาน ลดลง ๒. หน่วยงาน ใช้น้ำมัน อย่าง ลดลง	-	✓	✓	✓	✓	
๒.แผนการมีวินัย ๒.๑กิจกรรมการทำงาน ตรงเวลา - กำหนดเวลาทำงาน ตอนเช้า ไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น.	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีวินัย ในการอยู่ ร่วมกัน	กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ มาทำงาน สายน้อย กว่า ๕ %	-	-	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (พ.ย.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๒กิจกรรมแต่งกายชุดออกกำลังภายในวันพฤหัสบดี	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการอยู่ร่วมกัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	-	-	√	√	√	√	
๓.แผนสุจริต ๓.๑ กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายการ - มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานโดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐ %	๑.คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ % ๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินตามระเบียบพัสดุ ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างหรือถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่มีมูลความ	-	√	√	√	√	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (พ.ย.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
				จริงไม่ถูก ลงโทษทาง วินัย						
๔.แผนจิตอาสา ๔.๑ กิจกรรม ๕ ส. - แบ่งพื้นที่การทำ กิจกรรม - เจ้าหน้าที่จิตอาสาร่วม ทำกิจกรรมทำความ สะอาดพื้นที่ส่วนรวม	๑.เพื่อปลูกฝัง และสร้าง จิตสำนึกที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่ และรู้คุณค่า ของการแบ่งปัน และช่วยเหลือ ผู้อื่น ๒.เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี จิตสาธารณะ และใช้เวลาว่าง ให้เป็น ประโยชน์	ENV	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บริเวณ โรงพยาบาล มีความ สะอาด ปลอดภัย	-	✓	✓	✓	✓	