



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีสาคร โทร ๐ ๗๓๕๖ ๑๑๔๕

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๒

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีสาคร ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงทุจริต” แก่บุคลากร โรงพยาบาลศรีสาครที่เกี่ยวข้อง วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมธีรติ โรงพยาบาลศรีสาคร แล้วนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสาคร ขอรายงานสรุปผลการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงทุจริต” ดังนี้

- การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การมีวินัย และความซื่อสัตย์
- การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต โดยสรุปดังนี้

กรอบแนวทางภาพรวม

ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการส่งเสริมสร้างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรมค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการทุจริตในทุกประเภท

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำการใดๆที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด โดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลศรีสาคร ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ในกรณีที่พบเห็นว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม มีความผิดทางวินัยหรือกฎหมายอื่นใด ให้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม โดยต้องรายงานเหตุร้ายงานเหตุการณพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้า) ตามช่องทางการแจ้งหรือรายงานที่กำหนดไว้ต่อหัวหน้าส่วนราชการ และหรือคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลศรีสาคร หากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญา อย่างเคร่งครัด

กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

๑. การรับของขวัญ หรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ ผู้บริหารได้มีการกำหนด และประกาศนโยบายเรื่องแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติราชการและเรื่องแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อยาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา

๑.๒ ปลุกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๑.๓ มีการสุ่มตรวจกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔ รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์

๑.๕ วิเคราะห์ทบทวนความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

๒. การใช้รถยนต์ราชการในกิจส่วนตัว ปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุญาตให้รถราชการ

๒.๑ กลุ่มงาน/หน่วยงานที่ขอใช้รถยนต์ในขอใช้รถราชการที่ฝ่ายบริหารทั่วไป

๒.๒ งานธุรการตรวจสอบใบขอใช้รถ มอบหมายให้กับพนักงานขับรถพร้อมระบุ

หมายเลขทะเบียนรถให้ออกปฏิบัติราชการตามใบคำขอ

๒.๓ งานพัสดุเสนอใบขอใช้รถต่อผู้บังคับบัญชาอนุมัติ

๒.๔ พนักงานขับรถปฏิบัติตามใบขอใช้รถโดยยึดหลักดังนี้

๒.๔.๑ ตรวจเช็ครถให้มีความพร้อมใช้งานทุกวัน

๒.๔.๒ ศึกษาเส้นทางก่อนออกเดินทาง

๒.๔.๓ ขณะขับรถให้ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด

๒.๔.๔ ไม่ขับรถออกนอกเส้นทางที่ขอ

๒.๔.๕ ก่อนและหลัง พนักงานขับรถจะต้องบันทึกเลขไมล์รถทุกครั้ง

๒.๔.๖ พนักงานขับรถส่งทะเบียนคุมการตรวจเช็คสภาพรถให้หัวหน้าฝ่าย

บริหารตรวจทุกสัปดาห์

๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทำงานส่วนตัว

๓.๑ ผู้บริหารประชุมชี้แจงหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

รับทราบเรื่องไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ทำงานส่วนตัว

๓.๒ มีการสุ่มตรวจกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากร เช่น การใช้กระดาษ

A ๔ เครื่องถ่ายเอกสาร วัสดุสำนักงาน/วัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ

๓.๓ รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์

๓.๔ มีการทบทวนความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

ผลการประเมิน

เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ และสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสาคร ได้รับความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรม และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” และสามารถนำไปถ่ายทอดในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานได้รวมทั้งสามารถนำไปใช้การปฏิบัติงานจริง

ผลที่ได้รับ

การให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรม และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการมุ่งเน้นการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้มีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต เพื่อให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีสาคร

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสาคร ขออนุญาตสรุปผลการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ
วัฒนธรรม และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ
ขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายมะกอแข็ง สมะม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต



(นายประมวล ทองอินทรราช)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร