

## แนวทางการดำเนินงาน

### ชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีสาคร “จิตอาสา โปร่งใส ด้านทุจริต”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ใน ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑) ซึ่งถือเป็นการยกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โรงพยาบาลศรีสาคร จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมของโรงพยาบาลศรีสาคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

อัตโนมติ	S	Sufficiency	ความพอเพียง บุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็น
	T	Transparency	ความโปร่งใส การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย
	R	Realize	ความตื่นรู้ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง
	O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่
	N	Knowledge	ความรู้ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริต
	G	Generosity	ความเอื้ออาทร ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมา

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด
๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมแก่บุคลากรในสังกัด
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด
๕. ร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อกับการเมือง

## หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และ สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๖. พัฒนางค์กรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลศรีสาคร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทาง

๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางการราชับเคลื่อนชมรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ ในการจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีสาคร

๔. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน และนำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาประกอบ

#### **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตพอเพียงต้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และใฝ่รู้ปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทร บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดร่วมเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทน ต่อการทุจริต

### คณะกรรมการที่ปรึกษา ชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีสาคร

๑. นายประมวล	ทองอินทราช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร	ประธานกรรมการ
๒. นายมะกอแข็ง	สะแม	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๓. นางยูไฮดา	นิแฮ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวดารุณี	หะย็อแข็ง	เจ้าพนักงานนักวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐวรินทร์	ธาตุดี	ทันตแพทย์	กรรมการ
๖. นายมะสุรี	ตาเยะ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ

และเลขานุการ

### คณะกรรมการบริหารชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีสาคร

๑. นายมะกอแข็ง	สะแม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางนริศสา	ตานี้เห็ง	พยาบาลวิชาชีพ	รองประธานกรรมการ
๓. นางโรสนานี	อาแเว	นักวิชาการเงินและบัญชี	เหรัญญิก
๔. นายไพสน	มาหามะ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๕. นางสาววาสนา	อูแซดอเลาะ	นักจิตวิทยา	กรรมการ
๖. นางสาวนริศณา	สะดียามู	นักวิชาการสาธารณสุขชุมชน	กรรมการ
๗. นางสาวสุโรนี	มะแข็ง	พนักงานพัสดุ	กรรมการ
๘. นายชริปฟูลดิน	เบญจวาณิชย์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๙. นางสาวพิตรียะห์	ดารา มะ	นักกายภาพ	กรรมการ
๑๐. นางสาวนุรฮาซีกีน	สามะคอดะแม	นักวิชาการสาธารณสุขชุมชน	กรรมการ
๑๑. นางสาวนัซมีย์	วานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๒. นางรอฮานา	มะรือสะ	เจ้าพนักงานทันตกรรม	กรรมการ
๑๓. นายหารง	ยามา	พนักงานพัสดุ	กรรมการ
๑๔. นายมะสุรี	ตาเยะ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ

และเลขานุการ

แผนการดำเนินงานชมรม STRONG โรงพยาบาลศรีสะเกษ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะกรรมการ	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/จัดทำแผนการ และการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่มเชิญชวนและรวบรวมสมาชิกเข้าร่วมกลุ่มเพื่อรณรงค์จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าจุด และประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน	ธันวาคม ๒๕๖๓
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนางสุจริตต่อสาธารณชนของผู้บริหารหน่วยงาน	มีนาคม ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักความเข้าใจเรื่องจิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับจิตพอเพียงด้านทุจริต	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔
	จัดเวทีแสดงความคิดเห็นเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔
	จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม จิตอาสา ร่วมกับกิจกรรมทางศาสนา และโอกาสสำคัญ	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของชมรม ส รุ ป/ จัด ทำรายงานผลการดำเนินงาน	นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารรับทราบ พร้อมแนวทางแก้ไข	กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔