



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีสาคร โทร ๐ ๗๓๕๖ ๑๑๔๕

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๒๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศมาตรการเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร

### ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) มาประยุกต์ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร หัวข้อ MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานประเมิน ITA ของโรงพยาบาลศรีสาครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีสาคร ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีสาคร เพื่อให้ประชาชนรับทราบต่อไป

### ข้อพิจารณา

๑. ลงนามประกาศเจตนาธรรม และแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. แจ้งเวียนประกาศเจตนาธรรมและแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลศรีสาครได้ทราบและถือปฏิบัติ และอนุญาตให้นำประกาศและแนวทางดังกล่าว ประกาศบนเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายมะกอแข็ง สะแม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายประมวล ทองอินทรราช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสาคร